

ACTA DE EVALUACION
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICION DE ANTECEDENTES
ETAPA II PRUEBA Y ENTREVISTA A POSTULANTES Y
CONFORMACION DE TERNA

CARGO:

Cargo	Grado	Lugar de Desempeño
01 Directivo	Grado 6° E.M.R	Dirección de Administración y Finanzas

Siendo las 10:00 hrs. del día 10 de septiembre 2020, en dependencias de la Municipalidad de Mostazal, se reúne el Comité de Selección de Personal de la Municipalidad de Mostazal, con el objetivo de evaluar la etapa II del Concurso de Oposición de antecedentes y conformación de terna, según lo dispuesto en el art. 19 y siguientes de la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, con la presencia de los siguientes funcionarios integrantes: Alonso Arribillaga García, Directivo grado 6° E.M.R, Secretario Municipal como Presidente del Comité ; Juan Miguel Alvear Meyerholz, Directivo grado 6° E.M.R, DIDECO y se integra al comité Marcela Valderrama Zamorano, Directivo, Grado 6°, Directora de Control, ya que al encontrarse el Secretario Comunal de Planificación con licencia médica, pasa integrar dicho comité la Srta. Valderrama quien debe asumir por el solo Ministerio de la ley y como secretaria del comité la Srta. Mabel Silva Canales, Jefatura grado 9° E.M.R, Jefa del Departamento de Recursos Humano.

1. DEL PROCESO

El Concurso de Oposición de antecedentes para los cargos mencionados fue convocado mediante Decreto Alcaldicio N°2273 de fecha 12 de agosto 2020.

2. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS Y ENTREVISTA CONCURSO PUBLICO, CARGO, DIRECTIVO DIRECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, GRADO 6° :

Se efectuaron prueba de conocimientos y entrevistas día jueves 10 septiembre 2020, a partir de las 10:00 hrs, para cada uno los postulantes con el siguiente resultado del proceso:

Nombre:	Puntaje Prueba y Entrevista
Marco Antonio Cornejo Cerón	No presenta antecedentes en original según letra F) y j) de las bases del concurso. **
Lorena Zavala González	60

j) ** El postulante deberá exhibir en la entrevista los certificados originales indicados en las letras d), h) y i) la no presentación de los documentos señalados no podrá dar la prueba de conocimientos y no será entrevistados, lo que se dejará constancia en el acta firmada por la comisión evaluadora.

Los antecedentes particulares para cada postulante se detallan en hoja adjunta, debidamente firmadas por el Comité de Selección de Personal.

De la suma de puntajes de las etapas I (revisión de antecedentes) y II (proceso de prueba y entrevista), se obtiene el siguiente puntaje final:

Nombre:	Puntaje Revisión Antecedentes	Puntaje Prueba y Entrevista	Puntaje Final
Marco Antonio Cornejo Cerón	30	No presenta antecedentes en original según letra F) y j) de las bases del concurso. **	30
Lorena Zavala González	32	60	92

En consecuencia y conforme a lo dispuesto en el art 19 de la ley 18.883, la terna para el grado 6° Planta Directivo, cargo Director de Administración y Finanzas a ser proveído se conformará por la siguiente postulante en orden de prelación, ahora bien, el Puntaje mínimo total de idoneidad para incorporarse a la terna que se presenta al Alcalde es de **70 puntos**, por tanto la única postulante que cumple el puntaje es la siguiente:

1° Srta. Lorena Zavala González

Se informará al postulante preseleccionado el día, hora que debe presentarse a la entrevista con el Sr. Alcalde, a través de correo electrónico de acuerdo al cronograma de actividades de las bases del concurso.

Se cierra la sesión a las 11:30 horas.



ALONSO ARRIBILLAGA GARCIA
Secretario Municipal
Presidente Comité Selección



JUAN MIGUEL ALVEAR MEYERHOLZ
Director Desarrollo Comunitario



MABEL SILVA CANALES
Jefa Depto. RR HH
Secretaria Comité Selección



MARCELA VALDERRAMA ZAMORANO
Directora de Control

CARGO DIRECTOR ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - Antecedentes
LORENA ZAVALA GONZALEZ

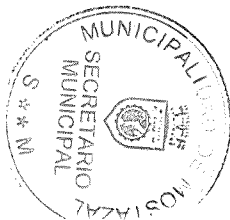
CARGO DIRECTOR ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - Prueba y Entrevista

Sub ítem	Título / Exp.	Pts.	Pts. Diferencia	Total pts.
I. A) Estudios y Capacitación	a)	100 puntos	0	0
	b)	80 puntos	80	16
	c)	50 puntos	50	3
	d)	30 puntos	30	0
Sub ítem	Experiencia demostrable de 5 años o más en la Administración Pública, considerando Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público.	50 puntos	50	7,5
	Experiencia demostrable de 3 hasta 5 años en la Administración Pública, considerando entre otros organismos, los Ministerios Municipales y cualquier otro organismo Público.	30 puntos		0
	Experiencia demostrable de 1 hasta 3 años en la Administración Pública, considerando entre otros organismos, los Ministerios Municipales y cualquier otro organismo Público.	20 puntos		0
	Experiencia demostrable en el sector público a cargo de Jefe de Oficina o Jefe de Unidad administrativa y/o financiera.	20 puntos		0
I. B) Antecedentes laborales	a)	30 puntos	30	4,5
	b)			
	c)			
	d)			
TOTAL (A)		20		
TOTAL (B)		12		
TOTAL		32		

ETAPA ENTREVISTA 60%	Puntos	20%	40%
II.A) Perfil para desarrollar el cargo- Alonso Arribillaga Garcia (Secretario Municipal)	100	20	
II.B) Aptitud para el cargo Prueba	100		40
Total, Puntos	200	20	40
II.A) Perfil para desarrollar el cargo- Juan Miguel Alvear (DIDECO)	100	20	
II.B) Aptitud para el cargo Prueba	100		40
Total, Puntos	200	20	40
II.A) Perfil para desarrollar el cargo- Marcela Valderama (Dirección Control)	100	20	
II.B) Aptitud para el cargo Prueba	100		40
Total, Puntos	200	20	40
PROMEDIO (II.A)	100	20%	20
PROMEDIO (II.B)	100	40%	40

TOTAL ENTREVISTA
60

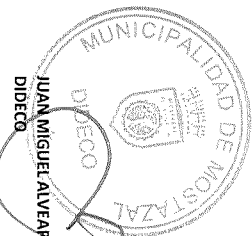
Antecedentes y Entrevista
Puntaje Final
92



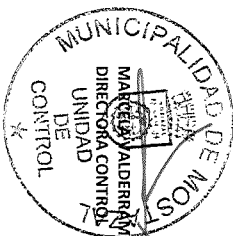
ALONSO ARRIBILLAGA GARCIA
 SECRETARIO MUNICIPAL
 PDTE. COMITÉ SELECCIÓN



MABEL SILVA CANALES
 JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
 SECRETARIA COMITÉ SELECCIÓN



JUAN MIGUEL ALVEAR MEYERHOLZ
 DIDECO



MARCELA VALDERAMA ZAMORANO
 DIRECCIÓN UNIDAD DE CONTROL

NOMBRE:

MARCO ANTONIO CORNEJO CERON

1.A) Sub factores	Título / Cto.	Pts.	Pts. Obtenidos	Total 40%
I.A) Estudio y Cooperación	a) Título Profesional Contador Auditor Administración Pública, Ingeniero Comercial, Ingeniero en Administración Ingeniería Civil Industrial	100 puntos	100	20
	Otros Títulos Profesionales:	80 puntos	0	0
	b) Postítulo o superior, Diplomado en Adm. Adm. Pública, Finanzas M.	50 puntos	50	3
	c) Postítulo o superior, diplomado en otras	30 puntos		0,0
d) Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 60 horas convalidadas.	20 puntos	0	0,0	
Sub factores	Experiencia	Cant. Años	Pts. Obtenidos	15%
1.B) Antecedentes laborales	Experiencia demostrable de 5 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público	50 puntos	50	7,5
	a) Experiencia demostrable de 3 hasta 5 años en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	30 puntos		0
	Experiencia demostrable de 1 hasta 3 años en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	20 puntos		0
b) Experiencia demostrable en el sector privado superior a 3 años en cargos de jefatura o encargado o similar en gestión administrativa y/o financiera	20 puntos		0	
c) Experiencia demostrable mínima de 2 años en cargo de jefatura o Directivo de forma titular, suplente o subrogante en área de Administración Gestión y/o finanzas municipal en los últimos 5 años.	30 puntos		0	
TOTAL I.A)		23		
TOTAL I.B)		7,5		
TOTAL		30		

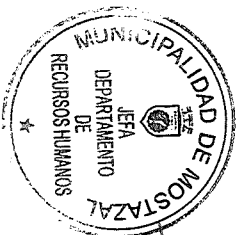
Observación:
Solo 3 de los certificados adjuntos indica duración de la capacitación con un total de 34 horas que es inferior al mínimo de 60 horas.

Los certificados del área privada no acreditan que se haya desempeñado en cargos de jefatura o encargado o similar en gestión administrativa y/o financiera, ya que indican que trabajo como consultor y docente suplente es mayor a los 5 años que se exigen

ETAPA ENTREVISTA 60%	Puntos	20%	40%
II.A) Perfil para desarrollar el cargo	Abonso Arribillaga García (Secretario Municipal)	1	0,2
II.B) Aptitud para el cargo Prueba		1	0,4
Total Puntos	0	0	0
II.A) Perfil para desarrollar el cargo	Juan Miguel Alvear (DIDECO)	1	0,2
II.B) Aptitud para el cargo Prueba		1	0,4
Total Puntos	0	0,2	0,4
II.A) Perfil para desarrollar el cargo	Marcela Valderrama (Directora Control)	1	0,2
II.B) Aptitud para el cargo Prueba		1	0,4
Total Puntos	0	0,2	0,4
PROBANDO II.A)	1	Pts. Factor 20%	0
PROBANDO II.B)	1	Pts. Factor 40%	0

TOTAL ENTREVISTA	0
Antecedentes + Entrevista	30
Puntaje Final	30

J) El postulante deberá exhibir en la entrevista los certificados originales indicados en las letras d), h) y j) si no presentación de los documentos señalados no podrá dar la prueba de conocimientos y no será entrevistados, lo que se dejará constancia en el acta firmada por la comisión evaluadora.



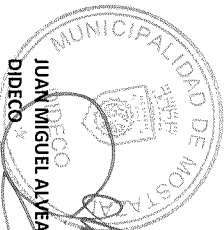
MABEL SILVA CANALES
JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA COMITÉ SELECCIÓN



ALBONSO ARRIBILLAGA GARCIA
SECRETARIO MUNICIPAL
PDTE. COMITÉ SELECCIÓN



MARCELA VALDERRAMA ZAMORANO
DIRECTORA CONTROL
DE CONTROL



JUAN MIGUEL ALVEAR MEYERHOIZ
DIDECO